



株式会社 イソジェック SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年6月28日
株式会社 イソジェック
代表取締役 磯田 佑平

SDGsの達成に向けた取組

安心して働き続けられる会社へ

社員が安心して働けるように健康経営を推進し、社員のワークライフバランスの充実と、メリハリのある働き方の実現に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定期健康診断の実施
- ・事務分散化による長時間労働の是正
- ・職場の安全確保、健康維持に関する研修の実施
- ・有給休暇の取得推奨
- ・技術講習会への積極的参加
- ・資格取得のための社内勉強会実施



環境保護・保全の取り組み

本業を通じた環境負荷低減への取り組みや、省エネ・リサイクルを進めていくことにより、地球環境保全に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・照明のLED化
- ・環境に配慮した測定の実践（ドローンによる三次元測量）
- ・ペーパーレス化
- ・ごみ分別
- ・リサイクルの推進
- ・社内エコ活動の実施



コンプライアンスの徹底

コンプライアンスやハラスメントについて、社内規定を整備・明文化することで、より一層のコンプライアンスの徹底を図ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス研修による社内教育
- ・ハラスメント禁止を就業規定に明記
- ・品質マネジメントシステム（ISO9001）認証取得
- ・BCP（事業継続計画）の策定
- ・情報漏えい防止研修、マニュアル配布
- ・SDGsへの取組の社内周知、勉強会の実施



地域社会への貢献

地域教育への貢献のために職場体験の受け入れ、出前授業の実施を積極的に取り組んでまいります。また、各種スポーツ団体への協賛及び寄付活動を通じて、社会貢献を実施してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・職場体験会、出前授業の実施
- ・各種スポーツ団体への協賛及び寄付活動
- ・当社主催による少年野球大会の実施
- ・町おこしなど地域イベント参画への取組
- ・定年後の延長雇用制度
- ・インターンシップ受入、Iターン・Uターン人材の積極採用



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

